

Bilancio Sociale 2023

OPLA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	18
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	19
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	20
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	20

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con il bilancio sociale, Oplà attua i principi di trasparenza e rendicontazione previsti dalla riforma del Terzo Settore, coinvolgendo attivamente i propri stakeholder (portatori di interesse) nella valutazione dei risultati economici, patrimoniali e finanziari e nella comprensione di quale sia l'apporto dell'organizzazione al benessere della comunità.

Oplà è una Cooperativa Sociale con la missione di affiancare la famiglia nell'educazione e istruzione dei figli, attraverso la gestione di servizi educativi che coprono l'intero ciclo Montessori (dai 18 mesi fino alla Scuola Secondaria) e attraverso una proposta formativa rivolta ai genitori e a tutte le persone che lavorano con i minori.

Questo appena conclusosi è il quinto esercizio di attività per la Cooperativa e coincide con il completamento del primo Ciclo Montessori per la nostra Primaria Parentale. Un traguardo rilevante nel traghettare Oplà dalla fase di start-up ad una nuova fase di consolidamento: sostenibilità economica, processi organizzativi, attivazione di nuovi servizi, in risposta ai bisogni dei bambini e delle famiglie, creazione di valore sociale ed economico, nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività.

Tra gli obiettivi raggiunti vi è la crescita del personale occupato e la formazione continua di tutti gli educatori sul metodo Montessori, sulla pedagogia in generale, sul "saper essere" un aiuto alla vita. L'attenzione al benessere individuale, tanto dei bambini quanto degli adulti, è tra gli aspetti fondamentali che orientano le scelte di Oplà, assieme alla consapevolezza che il benessere del singolo ha un impatto positivo su tutta la collettività e sui risultati aziendali. A tal scopo, da quest'anno è attivo un piano welfare per i lavoratori.

Siamo orgogliosi di contribuire a garantire occupazione alle donne e in quest'ottica desideriamo agire con coerenza rispetto alla mission per la quale siamo nati, ovvero favorire il benessere del sistema Famiglia, sostenendo la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.

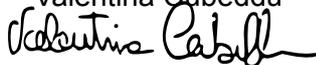
Dal punto di vista economico e finanziario quest'anno abbiamo raggiunto risultati positivi che ci hanno consentito di sostenere e consolidare la nostra mission.

Per questo anno vissuto insieme, voglio ringraziare le socie e i soci di Oplà che, con impegno e professionalità, hanno contribuito al raggiungimento dei risultati presentati nel Bilancio sociale 2023 e tutti gli "Amici", persone e aziende, che a vario titolo ci hanno sostenuti nel perseguire la nostra missione.

Buona lettura!

Il Presidente

Valentina Cubeddu



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PRINCIPI DI REDAZIONE

Sono state rispettate: la clausola generale di formazione del bilancio (art. 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione o del contratto;
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;
- per ogni voce dello stato patrimoniale e del conto economico è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 2423-ter, c.c.;
- gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente.

Si precisa inoltre che:

- ai sensi del disposto dell'art. 2423-ter del codice civile, nella redazione del bilancio, sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art. 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dall'art. 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico.

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione ed informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

Criteri di valutazione applicati:

- i criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31.12.2019, tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. n. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. n. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Diffusione del Bilancio Sociale:

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OPLA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05145480280
Partita IVA	05145480280
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA AMERIGO VESPUCCI, 13 SAN GIORGIO DELLE PERTICHE (PD)
Indirizzo sede operativa	VIA STRAELLE DI RUSTEGA, 15 CAMPOSAMPIERO (PD)

Aree territoriali di operatività

Oplà opera nel territorio italiano, principalmente a livello locale, in provincia di Padova e nello specifico rivolgendosi alle famiglie che risiedono nei Comuni del Camposampierese.

Oplà, attraverso la digitalizzazione e l'online, potenzialmente può raggiungere le famiglie di tutto il territorio nazionale ed offrire sostegno nell'ambito della genitorialità consapevole.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/1991, non ha scopo di lucro e il suo fine è:
- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/1991;
- dare continuità lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali;

La Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, di solidarietà, di democraticità, curando il legame con il territorio e un equilibrato rapporto di sussidiarietà con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità territoriale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci potranno instaurare con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi della Legge 3.4.2001 n.142 e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività:

- promuove la formazione dell'essere umano, secondo i principi ideali, scientifici e metodologici montessoriani;
- promuove la formazione dell'essere umano, secondo i principi di autonomia, libertà e responsabilità individuali che sono condizioni per la realizzazione e l'espressione delle potenzialità umane e per l'affermazione concreta dei diritti del singolo individuo;
- promuove e cura la formazione e la specializzazione dei propri educatori, anche istituendo corsi, seminari, stages e altre forme di specifica preparazione inerente l'attività dell'oggetto sociale;
- affianca i genitori o gli esercenti la potestà parentale che intendono avvalersi dell'istruzione "parentale", ovvero che intendono provvedere in proprio all'istruzione dei minori soggetti all'obbligo di istruzione;
- offre assistenza psicopedagogica, didattica ed educativa alle famiglie;
- promuove, organizza e gestisce strutture destinate a servizi educativi, ricreativi e sportivi per favorire l'inclusione e la socializzazione tra soggetti svantaggiati, e non, di tutte le età (0-99 anni);
- promuove, organizza e coordina, a livello locale, nazionale e internazionale, attività di informazione e formazione, quali congressi internazionali, convegni nazionali, corsi di specializzazione, seminari, forum, stages, premi e concorsi;
- provvede allo sviluppo di propri strumenti di comunicazione attraverso l'editoria, la pubblicazione e diffusione di documenti e dichiarazioni, la utilizzazione di altre forme di informazione, la informatizzazione del proprio patrimonio documentale;
- produce e commercializza materiali, pubblicazioni, libri, riviste specializzate e qualsiasi altro strumento atto a diffondere e promuovere la cultura socio-educativa inerente l'attività dell'oggetto sociale;
- realizza servizi di mensa, preparazione e distribuzione pasti nello svolgimento delle attività dell'oggetto sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati e potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento, e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2019
Bcc Roma	2022

Consorzi:

Nome
Consorzio La Rete Alta Padovana Società Cooperativa Sociale

Storia dell'organizzazione

"Se c'è una speranza di salvezza e di aiuto per l'umanità, essa risiede nel bambino, poiché in lui si costruisce l'uomo." Queste parole di Maria Montessori ispirano la missione dello Spazio Montessori di Oplà, dove educatori e genitori condividono valori e obiettivi per la crescita dell'uomo "nuovo" di domani. Fondato nel settembre 2018, lo Spazio Montessori ha avviato il suo primo anno scolastico accogliendo i primi bambini nelle diverse fasce d'età, dalle Case dei Piccoli alla Primaria Parentale. Sin dall'inizio, l'iniziativa ha generato un passaparola positivo e coinvolto oltre quaranta famiglie del territorio.

Contemporaneamente alla nascita dello Spazio Montessori, nasce "Amici di Oplà APS", un'Associazione di Promozione Sociale che riunisce le famiglie dei fruitori dei servizi di Oplà. La sua missione è quella di creare una "comunità educante", che sia al contempo una comunità di scopo, di apprendimento, inclusiva e di ricerca. In questo contesto, si promuove la condivisione della missione di Oplà, il potenziamento delle abilità genitoriali e trasversali, il rispetto reciproco e la collaborazione nel problem solving.

Nel periodo tra fine 2020 e inizio 2021, nonostante le sfide imposte dalla pandemia, la Cooperativa ha proseguito con determinazione il proprio progetto. Ha investito nella ricerca e nella ristrutturazione di una nuova struttura a Camposampiero, con spazi accoglienti e idonei per ospitare l'intero Ciclo Montessori. Questa nuova sede è stata fondamentale per raggiungere i risultati positivi nel 2022 e per dare vita allo Spazio Famiglia, che offre nuovi servizi formativi per educatori, genitori e bambini.

Il 2023 ha visto il lancio della Secondaria Montessori, accogliendo i ragazzi che hanno completato il primo ciclo di Primaria Montessori. Guardando al futuro, Oplà si impegna a continuare il Ciclo Montessori anche nella Secondaria di Primo grado, aprendo la prima classe per i bambini provenienti dalla Primaria Montessori a settembre 2023.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero Totale	Soci Persona Giuridica
10	1

Il marchio Oplà identifica certamente una tipologia di “scuola” e di approccio educativo/ didattico, ma ambisce a rappresentare soprattutto una scelta consapevole, un patto di co-progettazione e di co-responsabilità tra adulti appartenenti alla stessa comunità “educante”, che hanno come scopo primario il benessere dei bambini, delle famiglie, dei lavoratori e, un pezzetto alla volta, di facilitare l’aumento di consapevolezza “di Specie” (ecosistemica) rispetto al fatto che la felicità è una competenza che può essere allenata e appresa.

La gestione quindi di una comunità educante, nei suoi vari aspetti e dinamiche, richiede un complesso lavoro di coordinamento e incontri, che coinvolge molte persone nei vari ruoli ricoperti e responsabilità assunte: referenti di area, educatori, genitori, partner/fornitori, professionisti esterni.

In ascolto dei bisogni del singolo, Oplà opera in ottica sistemica, partendo da un’ampia analisi e valutazione dei bisogni della collettività, guidati da valori come il rispetto reciproco, l’equità e la sostenibilità, a lungo termine, anche dell’impresa sociale.

Oplà promuove la cooperazione a tutti i livelli, sia interna alla Cooperativa, che con gli Utenti (famiglie), attraverso una comunicazione trasparente, corretta, e che ha luogo nelle sedi e nei tempi opportuni, nel rispetto reciproco del ruolo e delle competenze di ciascuno.

La Cooperativa “Oplà scs” si occupa di tutti gli aspetti didattici, gestionali e amministrativi dello Spazio Montessori.

L’associazione “Amici di Oplà APS”, socio persona giuridica e fruitore, promuove il progetto “Spazio Montessori” e la partecipazione attiva dei genitori alla vita sociale e culturale della comunità, favorendo lo spirito di collaborazione, il volontariato e il mutuo aiuto tra i soci/ famiglie.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALENTINA CUBEDDU	No	F	47	28/04/2021		1	No	PRESIDENTE
MIRCO CHIGGIATO	Sì	M	43	28/04/2021	SECONDO	1	Sì	VICEPRESIDENTE
EMANUELE CHIGGIATO	No	M	48	28/04/2021	SECONDO	1	No	CONSIGLIERE
TANIA PALLARO	No	F	44	28/04/2021		1	No	CONSIGLIERE
SILVIA SCOLARO	No	F	46	28/04/2021		1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a cinque membri.
Gli amministratori durano in carica tre esercizi.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare o quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori e i 5 amministratori di Oplà hanno espressamente rinunciato al compenso.

La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione.
In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.

Valentina Caball

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 sono stati verbalizzati 6 CDA e la partecipazione è stata sempre al 100% dei membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
AMICI DI OPLÀ APS	Privato

Tipologia organo di controllo

NON PREVISTO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	PRESTITO SOCIALE	02.02.2021	1	100,00	0,00
2021	BILANCIO 2020	28.04.2021	5	100,00	0,00
2022	BILANCIO 2021	16.05.2022	5	100,00	0,00
2023	REVISIONE, COMPENSO AMMINISTRATORI	1.02.2023	2	100,00	0,00
2023	PREVISIONALI, 5X1000, SECONDARIA, ORGANICO	09.03.2023	6	100,00	0,00
2023	BILANCIO 2022	26.05.2023	4	100,00	0,00

Trattandosi di una piccola Cooperativa con un numero contenuto di soci (12 persone fisiche), la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana.

Nel CDA sono rappresentati i principali portatori di interesse, poiché è composto da soci lavoratori (gli educatori) e dai rappresentanti delle famiglie fruitrici del servizio.

Adelina Caball

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Oplà scs offre principalmente servizi educativi e attività che favoriscano il benessere del Sistema Famiglia e in questa direzione sono impegnate la maggior parte delle risorse lavorative. Nella ricerca di un equilibrio tra la sostenibilità economica e la mission dello "Spazio Montessori, si è scelto di mantenere un rapporto numerico educatore/bambino contenuto, privilegiando, quando possibile, la compresenza di più educatori.</p> <p>Gli educatori prevalenti e di riferimento per il gruppo classe sono in possesso della differenziazione didattica Montessori, o sono in formazione, e vengono selezionati anche sulla base delle competenze trasversali e della sensibilità che dimostrano rispetto al compito importante di accompagnamento alla crescita dei bambini.</p> <p>In alcuni momenti dell'anno, possono venire ospitati educatori in formazione (tirocinanti), formatori Montessori, pedagogisti, psicologi, professionisti esterni al gruppo degli educatori, per eventuali supplenze, per interventi di formazione o di supporto degli educatori nelle osservazioni delle dinamiche di gruppo, o per necessità specifiche di singoli bambini con bisogni speciali.</p> <p>Il personale viene coinvolto direttamente nella gestione dell'attività principale denominata "Spazio Montessori", sulla quale si fonda la missione di Oplà, attraverso gli incontri di equipe, che hanno una frequenza minima settimanale.</p>	3 - Co-progettazione
Soci	<p>La Cooperativa Sociale Oplà è l'ente giuridico che sovrintende alla gestione del Centro per la Famiglia Oplà. Ha la responsabilità giuridica e istituzionale; ha il compito di garantire il rispetto e l'applicazione dei principi e degli obiettivi costitutivi per la quale è nata. La Cooperativa elabora il bilancio economico e sociale, assume il personale e svolge tutti gli altri incarichi giuridico amministrativi.</p> <p>La Cooperativa Sociale Oplà è composta in prevalenza dagli educatori (soci lavoratori), oltre che da alcuni soci fondatori e genitori sostenitori (volontari).</p> <p>Il principale organo democratico è l'ASSEMBLEA DEI SOCI. Ne fanno parte tutti i soci della Cooperativa (educatori, volontari, sovventori, fruitori). L'Associazione "Amici di Oplà" è socio fruitore, del cui interesse il Presidente si fa portatore all'interno della Cooperativa. L'Assemblea approva il bilancio e destina eventuali utili (ristorni); nomina gli amministratori; determina i compensi per gli amministratori; approva i regolamenti interni; delibera sulle modifiche dello statuto. Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel Libro dei Soci da almeno novanta giorni.</p> <p>Trattandosi di una piccola Cooperativa con un numero contenuto di soci, la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana.</p>	3 - Co-progettazione
Finanziatori	E' presente 1 socio sovventore che è anche fruitore dei servizi e quindi coinvolto direttamente anche come Famiglia/Utente.	2 - Consultazione

Clienti/Utenti	<p>Gli Utenti principali sono i minori. I bambini sono il motivo per cui esiste Oplà: offrire loro l'opportunità di "imparare ad imparare" e di crescere in un contesto di vicinanza emotiva, dove ogni singolo individuo è accompagnato nello sviluppo del proprio potenziale, senza forzature. Il benessere psico-fisico di ogni singolo bambino è la bussola del nostro agire.</p> <p>Tutto nello "Spazio Montessori" è progettato, agito e modificato per soddisfare i bisogni dei bambini, in primis l'Ambiente, sia fisico che relazionale.</p> <p>Gli Utenti che usufruiscono di servizi su base continuativa, come ad esempio le famiglie con figli iscritti allo "Spazio Montessori", vengono coinvolti attivamente attraverso la condivisione di un patto educativo e di un'alleanza tra educatori e genitori. Gli organi e gli strumenti a disposizione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Patto Educativo e di Corresponsabilità tra genitori ed educatori. - Il coordinamento con i referenti che gestiscono i Gruppi di volontariato a supporto del progetto e che hanno 3 principali obiettivi (impattare sulla riduzione dei costi di gestione; promuovere attivamente il patto educativo; consolidare il senso di appartenenza alla comunità educante per comunione di obiettivi e di intenti). <p>Per raggiungere gli obiettivi sono stati individuati n. 6 gruppi di genitori, suddivisi per area di competenza: "Manutenzione Struttura e Giardino"; "Realizzazione Materiali Didattici"; "Eventi associativi ed esperienze educative integrative"; "Promozione e comunicazione"; "Raccolta Fondi"; "Mutuo Aiuto tra Famiglie".</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutta l'Assemblea dei soci fruitori Amici di Oplà APS viene consultata e informata mensilmente attraverso l'alternanza di messaggistica, riunioni di classe e assemblee generali. 	3 - Co-progettazione
Fornitori	<p>I fornitori di Oplà sono aziende selezionate che forniscono il servizio mensa, le pulizie, la fornitura di materiale didattico e libri specializzati nel Montessori, professionisti esterni a supporto della formazione e delle attività degli educatori. Si tratta di rapporti commerciali stabili nel tempo, basati sulla reciproca affidabilità, pur in assenza di contratti vincolanti.</p>	2 - Consultazione
Collettività	<p>Tra gli obiettivi del Centro per la Famiglia Oplà vi è quello di diventare un punto di riferimento educativo nel territorio del Camposampierese, restando in ascolto attivo dei bisogni del Sistema Famiglia.</p> <p>Assieme ad altri Enti del territorio e con il patrocinio del Comune di Camposampiero, nel 2023 si è consolidata la collaborazione per l'organizzazione di serate formative per promuovere una genitorialità consapevole.</p> <p>Continua l'impegno di Oplà nell'organizzare serate informative e formative rivolte ai genitori, gli Open Day, occasioni per lo "Spazio Montessori" di aprire le porte all'esterno e far conoscere le attività proposte alle Famiglie e alle Istituzioni del territorio.</p>	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
10	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	1
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	10	8
< 6 anni	2	8
6-10 anni	8	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe

0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
3	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono composti da genitori, portatori di interessi all'interno del CDA, che dedicano il loro tempo a supporto del progetto, in base alle loro specifiche competenze amministrative, organizzative e tecniche.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 25.891,11/€ 13.260,22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Ai soci volontari spetta il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'esercizio dell'attività in cooperativa, entro i limiti giornalieri di 10 euro e 150 euro mensili, a fronte di una autocertificazione sostitutiva.

Adelina Caball

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

60% di donne nel CDA

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il 90% dei lavoratori sono occupati a tempo indeterminato, il 10% a tempo determinato

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si compone di attività continuative, come i percorsi annuali, e di attività di formazione e supporto a richiesta, che consentono di soddisfare anche il bisogno estemporaneo della singola persona o dell'intero sistema famiglia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo raggiunto, più impattante per il futuro di Oplà, è stato quello di consolidare il progetto "Spazio Montessori".

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Da gennaio 2025, il contratto di affitto prevede l'applicazione del canone a tariffa piena, precedentemente ridotto in quanto la Cooperativa si è fatta carico della ristrutturazione. L'impatto di tale canone sui costi fissi potrà essere compensato dai ricavi derivanti dalle attività principali (Spazio Montessori) e dalle attività di altri servizi, come l'Animazione Pedagogica, le attività formative dello Spazio Famiglia e la formazione rivolta ad altre scuole, educatori e professionisti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	337.313 €	303.196 €	204.857 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	120 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.087 € + 5/ mille 1337 €	4.565 €	1.751,46 €
Contributi privati	24.458 €	13.821 €	27.480 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	18.674,73 €	15.675 €	6.675 €
Totale riserve	22.151,41 €	113 €	113,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.252,05 €	35.720 €	- 12.496 €
Totale Patrimonio netto	49.078,19 €	51.508 €	5.824 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	8252,05 €	35.719,66 €	- 12.496 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	14.558,88 €	35.719,66 €	- 12.496 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	365.601,71 €	303.315,58 €	234.088,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	203.340,68 €	152.727 €	123.842 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	30.793,83 €	16.108 €	40.486 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 %	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'Associazione di Promozione Sociale "Amici di Oplà APS" ha gestito un'operazione di raccolta fondi finalizzata a sostenere le attività dello Spazio Montessori.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La gestione dell'attività ha visto coinvolta direttamente l'Associazione di Promozione Sociale "Amici di Oplà APS" e indirettamente, quale beneficiaria, la Cooperativa. L'Associazione ha promosso l'iniziativa tramite i propri canali di comunicazione, ha consultato l'assemblea dei soci, per conoscerne la volontà circa la destinazione dei fondi raccolti.